



บันทึกข้อความ



บค.สส.
เลขที่ส่ง 362
วันที่ 16 มิ.ย. 2564
เวลา 15.00

2564

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๑๔๖๗, ๑๑๓๓

ที่ _____ วันที่ _____ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)

เรียน อพพ. ผ่าน รพพ.(นวลจันทร์)

นวลจันทร์
19.4.64

บค.สส.
เลขที่รับ 1905
วันที่ 9 มิ.ย. 2564
เวลา 11.52

บค.สส.
เลขที่รับ 1565
รับวันที่ 19 มิ.ย. 64
เวลา 13.10

บค.สส.
เลขที่รับ 1445
รับวันที่ 19 มิ.ย. 64
เวลา 1.46

เรื่องเดิม

ตามที่ อพพ. มีบันทึกลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รับทราบและเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ พพ. นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓ กำหนดประเมินองค์ประกอบด้านข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำผลการวิเคราะห์ ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเป็นแนวทางจัดทำมาตรการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ในกรณีนี้ บค.สส. ขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น รอบ ๖ เดือน (รอบครึ่งปีงบประมาณ) ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ มาตรการ ๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์ พพ. ต่อไป

เห็นชอบตามเสนอ

อพพ.
17 / 4 / 64

(นิรันดร์ คงอุตสาห์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รท.เลขานุการกรม

ทบท..... (สาธิต) วันที่ 9 มิ.ย. ๒๕๖๔

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หน.ฝ่าย..... (วรินทร์) วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ปฏิบัติ..... (เบริณา) วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔

นักทรัพยากรบุคคล

ค่านิยมกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เป็นเลิศเรื่องงาน บูรณาการร่วมใจ โปร่งใสซื่อสัตย์
Work Excellence Integration No Corruption

พ.ว. อภิสิทธิ์
นวลจันทร์
19 มิ.ย. 64

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หลักฐานอ้างอิง
(๑) การทบทวน ปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ก.พ.ร. ได้จัดโครงการสัมมนาเพื่อออกแบบปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และได้มอบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของ พพ. โดยโครงการสัมมนาที่จัดขึ้นนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และแนวคิดด้านการบริหารจัดการมุมมองเชิงระบบที่จำเป็นต่อการนำไปใช้ในการดำเนินงานเพิ่มพื้นฐานทักษะการออกแบบ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งหมด ๕ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติงาน ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ สยามสแควร์ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๓๐๓,๙๐๐	https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=54485&filename=index
	๒. พพ. ได้ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ	-	https://www.dede.go.th/main.php?filename=webboard
(๒) การสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายในด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑. อพพ. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตระหนักถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	๑. ประกาศ พพ. ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. https://www.dede.go.th/download/ITA/ITA_CEO_64.pdf ๓. https://www.youtube.com/watch?v=Bb3mg3HC74A&feature=emb_title
	๒. ปพน. และ อพพ. นำผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของ พพ. เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ลานหน้าเสาธง พพ.	-	https://www.dede.go.th/ewt_news.php?nid=55083&filename=index