

## กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน มีระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทั้งนี้ กรมได้กำหนดนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบการดำเนินการซึ่งครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน ดังนี้

1

ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- 1) ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนให้เพิ่มขึ้น
- 2) จัดทำมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมและเกิดการปฏิบัติตามมาตรการทุกภาคส่วน
- 3) กำหนดมาตรการสนับสนุนช่วยเหลือในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

ด้านรัฐ สังคม  
และสิ่งแวดล้อม

2

มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ

- 1) สร้างกลไก หลักเกณฑ์ แนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปให้มีส่วนในการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
- 2) จัดทำระบบธรรมาภิบาลข้อมูลและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึงของประชาชน
- 3) มีการสร้างนวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

ด้านผู้รับบริการ  
และผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสีย

3

ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการให้กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเป็นหน่วยงานราชการ 4.0 และเป็นองค์การด้านพลังงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

- 1) จัดระบบการทำงานที่ดี มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่และคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม
- 2) มีการบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า เปิดเผย โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต
- 3) พัฒนาระบบราชการให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง และปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้
- 4) บริหารงานบุคคลโดยสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ สร้างความผูกพันและความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

ด้าน  
องค์การ

4

มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนกล้า คนดี มีความรู้ ความสามารถอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค โดยปลูกฝังจิตสำนึกรักหน่วยงาน และยึดวัฒนธรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

- 1) มีระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
- 2) พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างความผาสุกและยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- 3) ปรับกระบวนการทางความคิด (mindset) ของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม
- 4) ส่งเสริมระบบการประเมินผลบุคคลที่เป็นธรรมในการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 5) กำหนดความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ ให้ชัดเจน

ด้าน  
ผู้ปฏิบัติ