



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

ด้วยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกาศ อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทน
และอนุรักษ์พลังงาน ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะ
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒ กลุ่มพัฒนาบุคลากร
ด้านพลังงาน ๑ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านพลังงาน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติของบุคคล

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๑.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ
แต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่ง ดังนี้

๑) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้อง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ

๒) ปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้อง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ
เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๓) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้อง มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถนับระยะเวลาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
ได้จนถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยต้องจัดทำแบบพิจารณานับระยะเวลาเกือกูลในตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศ ๑

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติ...

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเฉพาะกรณีสายงานวิชาชีพเฉพาะและหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมที่ ก.พ. กำหนด

๒.๑.๔ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนด ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ในประกาศ อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือก ประกอบด้วย

๓.๑.๑ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๓.๑.๒ แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓) โดยเสนอหัวข้อผลงาน (Proposal) จำนวน ๓ เรื่อง ในแต่ละเรื่องต้องมีสัดส่วนของผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องเป็นผลการปฏิบัติงานที่ย้อนหลังไปไม่เกิน ๓ ปี รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน ในแบบฟอร์มดังกล่าว ให้นำเสนอเพื่อพิจารณาโดยสังเขป

๓.๒ ระยะเวลาการสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารตามข้อ ๓.๑ ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ในวันและเวลาราชการ

๓.๒.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งแบบเอกสารตามข้อ ๓.๑ โดยเจ้าหน้าที่ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เลขที่ ๑๗ ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐ (วงเล็บมุมซองด้านล่างขวามีว่า สมัครระดับชำนาญการพิเศษ) และจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่พิจารณาเอกสารประกอบการคัดเลือกดังกล่าว

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก ที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการ และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมในการผลิตบุคลากรด้านพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

๔.๓ พัฒนาบุคลากรหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

๔.๔ ติดตามและประเมินผลบุคลากรด้านพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

๔.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ประกาศ อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในสังกัดกอง/ศูนย์ (สังกัดกองพัฒนาพลังงานทดแทน) ในคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒) โดยมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำหนดเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๖.๑ ข้อมูลส่วนบุคคล คุณวุฒิ และประวัติการรับราชการ	๑๐ คะแนน
๖.๒ ประวัติการฝึกอบรม และดูงาน	๑๐ คะแนน
๖.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๖.๔ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๒๐ คะแนน
๖.๕ ผลงานที่จะส่งประเมิน	๑๕ คะแนน
๖.๖ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน	๑๕ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดด้วย จึงถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม และที่เว็บไซต์ www.dede.go.th หัวข้อ “ข่าว/ประกาศ” หัวข้อย่อย “นำเสนอผลงานบุคคล” โดยจะแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายยงยุทธ จันทโรทัย)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน