



ประกาศกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
เรื่อง นโยบายการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่องค์กรที่ปราศจากการทุจริตอย่างแท้จริง กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จึงประกาศนโยบายการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรือ การปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติราชการในภารกิจหลักของหน่วยงาน

1.2 มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

1.3 มีสถานที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบการข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

1.4 มีหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการจัดการเรื่องร้องเรียน รวมทั้งกำหนดระเบียบ ขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนยึดถือความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัดครบถ้วน

2.2 ในการปฏิบัติงาน/บริหารงาน คำนึงถึงคุณภาพ มีความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว และมุ่งผลสำเร็จของงาน

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดต้องไม่กระทำการใด หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

3.2 ห้าม...

3.2 ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด หรือบุคคลในครอบครัว เรียกร้องของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้รับบริการ ผู้เสนองานซื้อหรืองานจ้าง คู่สัญญา งานซื้อหรืองานจ้าง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ไม่ว่ากรณีใดๆ

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรให้ความรู้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในบังคับบัญชา มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

4.2 ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ต้องไม่กระทำการใด หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

เมื่อรู้หรือพบเห็นการทุจริต ให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่มีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องดังกล่าวต่อหัวหน้าส่วนราชการ

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 การปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ต้องปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกัน ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

5.2 การบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน ให้คำนึงถึงความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

5.3 การบริหารงบประมาณให้คำนึงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่า และประหยัด

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องมีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง 5 ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2560



(นายประพนธ์ วงษ์ท่าเรือ)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน