

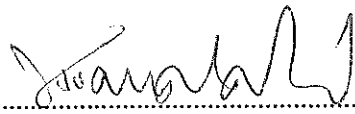
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กระทรวงพลังงาน

ลงนาม.....



(นายธรรมยศ ศรีช่วย)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ

วันที่ 31 มีนาคม 2553

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

(แก้ไขเพิ่มเติม)

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กระทรวงพลังงาน

ที่มา หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างมาก ทั้งยังได้เร่งรัดและกำหนดมาตรการให้ส่วนราชการมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมีจุดมุ่งหมายให้ระบบราชการมีความโปร่งใสเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้เป็นกรอบแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้กำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555) ไว้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว และครั้งนี้กรมได้กำหนดแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กร

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมา ภิบาล	โครงการ 1.1 คนเด่น คนดี ศรี พพ.	1.1 (10,000)	- ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา - ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่ทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้อง กันและปราบปรามการทุจริต - ร้อยละของความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ - ระดับความสำเร็จของการติดตาม กำกับดูแลระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง - จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่ ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาด ความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง กับโครงการ	- ร้อยละ 50 (จะไม่วัดตัวชี้วัดนี้ กรณีไม่มีข้อมูลเรื่องร้องเรียน ที่เป็นรูปธรรม หรือมีหลักฐาน ตรวจสอบได้) - ร้อยละ 10 - ร้อยละ 70 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าระดับ 4 (จากทั้งหมด 5 ระดับ) - ลดลง (ถ้ามี) หรือไม่มี (จะไม่วัดตัวชี้วัดนี้กรณีไม่มี ข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เป็นรูป ธรรม หรือมีหลักฐานตรวจสอบ ได้)	สภก.
	1.2 สัปดาห์ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	1.2 (10,000)			
	1.3 เสวนา "การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและการ สร้างวินัยไม่ทุจริต"	1.3 (70,000)			
2) นุรณาการหน่วยงานทุก ภาคส่วน ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	โครงการ 2.1 รวมใจด้านภัยทุจริต 2.1.1 การรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรปฏิบัติหน้าที่ของเจ้า หน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายทุจริต	2.1 (20,000)	- ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ - ระดับความสำเร็จของการติดตาม กำกับดูแลระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง - จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่ ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาด ความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง กับโครงการ	- ร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	สภก.
	กิจกรรม 2.2 รวมใจไปทำบุญ	2.2 (30,000)			
3) เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการ 3.1 การสร้างเครือข่ายด้านภัยทุจริต 3.1.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 (10,000)	- ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ - ระดับความสำเร็จของการติดตาม กำกับดูแลระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง - จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่ ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาด ความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง กับโครงการ	- ร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าระดับ 4 (จากทั้งหมด 5 ระดับ) - ลดลง (ถ้ามี) หรือไม่มี (จะไม่วัดตัวชี้วัดนี้กรณีไม่มี ข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เป็นรูป ธรรม หรือมีหลักฐานตรวจสอบ ได้)	สภก.
	กิจกรรม 3.2 KM เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3.2 (10,000)			
	3.3 ข้อเสนอแนะ "การพัฒนาความสุจริตในองค์กร"	3.3 (10,000)			
4) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการ 4.1 สัมมนา "ความเป็นมืออาชีพด้านการป้องปรามการทุจริต"	4.1 (50,000)	- ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ - ระดับความสำเร็จของการติดตาม กำกับดูแลระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง - จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ หรือปฏิบัติหน้าที่ ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาด ความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้อง กับโครงการ	- ร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่าระดับ 4 (จากทั้งหมด 5 ระดับ) - ลดลง (ถ้ามี) หรือไม่มี (จะไม่วัดตัวชี้วัดนี้กรณีไม่มี ข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เป็นรูป ธรรม หรือมีหลักฐานตรวจสอบ ได้)	สภก.
	4.2 การสำรวจคุณธรรม จริยธรรมบุคคล	4.2 (5,000)			
	4.3 การประชุมกลุ่มย่อยเครือข่ายภายในด้านภัยทุจริต (Focal Point Meeting)	4.3 (10,000)			