

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555)

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

กระทรวงพลังงาน

ลงนาม.....

(นายพานิช พงศ์พิโรดม)

อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ผู้ให้ความเห็นชอบ

๒๖ มีนาคม พ.ศ. 2552

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ 2552-2555)
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แบบฟอร์ม 1

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม 1.1 การประกาศนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร 1.2 การฟังเทศน์ ฟังธรรม	โครงการ 1.1 คนเด่น คนดี ศรี พพ. 1.2 สัปดาห์ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.3 เสวนา "การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยไม่ทุจริต" กิจกรรม 1.4 การฟังเทศน์ ฟังธรรม	โครงการ 1.1 คนเด่น คนดี ศรี พพ. 1.2 สัปดาห์ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.3 เสวนา "การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยไม่ทุจริต" กิจกรรม 1.4 การฟังเทศน์ ฟังธรรม	โครงการ 1.1 คนเด่น คนดี ศรี พพ. 1.2 สัปดาห์ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.3 เสวนา "การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยไม่ทุจริต" กิจกรรม 1.4 การฟังเทศน์ ฟังธรรม	1.2 (-) 1.3 (20,000)	1.1 (10,000) 1.2 (10,000) 1.3 (70,000) 1.4 (20,000)	1.1 20,000.- 1.2 (10,000) 1.3 (70,000) 1.4 (20,000)	1.1 (20,000) 1.2 (10,000) 1.3 (70,000) 1.4 (20,000)	1.1 วันที่มีการประกาศ 1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน) 1.3 จำนวนผู้เข้าร่วมเสวนา (150 คน) 1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)	1.1 จำนวนคนเด่น คนดี ที่ผ่านการคัดเลือก 1.2 จำนวนครั้งที่จัด (1 ครั้ง) 1.3 จำนวนผู้เข้าร่วมเสวนา (150 คน) 1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)	1.1 จำนวนคนเด่น คนดี ที่ผ่านการคัดเลือก 1.2 จำนวนครั้งที่จัด (1 ครั้ง) 1.3 จำนวนผู้เข้าร่วมเสวนา (150 คน) 1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)	1.1 จำนวนคนเด่น คนดี ที่ผ่านการคัดเลือก 1.2 จำนวนครั้งที่จัด (1 ครั้ง) 1.3 จำนวนผู้เข้าร่วมเสวนา (150 คน) 1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
2) มุ่งเน้นการดำเนินงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการ 2.1 การจัดทำปณิธานเพื่อป้องปรามการทุจริต กิจกรรม 2.2 สัปดาห์กระตุ้นการป้องปรามการทุจริตในองค์กร 2.3 รวมพลังเพื่อป้องปรามการทุจริต 2.4 รวมใจไปทำบุญ	โครงการ 2.1 รวมใจด้านภัยทุจริต กิจกรรม 2.2 สัปดาห์กระตุ้นการป้องปรามการทุจริตในองค์กร 2.3 รวมใจไปทำบุญ	โครงการ 2.1 รวมใจด้านภัยทุจริต กิจกรรม 2.2 สัปดาห์กระตุ้นการป้องปรามการทุจริตในองค์กร 2.3 รวมใจไปทำบุญ	โครงการ 2.1 รวมใจด้านภัยทุจริต กิจกรรม 2.2 สัปดาห์กระตุ้นการป้องปรามการทุจริตในองค์กร 2.3 รวมใจไปทำบุญ	2.1 (5,000) 2.2 (20,000) 2.3 (10,000) 2.4 (30,000)	2.1 (20,000) 2.2 (20,000) 2.3 (30,000)	2.1 (20,000) 2.2 (20,000) 2.3 (30,000)	2.1 (20,000) 2.2 (20,000) 2.3 (30,000)	2.1 จำนวนผู้ตั้งปณิธาน (200 คน) 2.2 จำนวนครั้งที่จัด (2 ครั้ง) 2.3 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน) 2.4 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)	2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (100 คน) 2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน) 2.3 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)	2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (100 คน) 2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน) 2.3 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)	2.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (100 คน) 2.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน) 2.3 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
3) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการ 3.1 การจัดทำค่านิยมสร้างสรรค้ป้องกันกาทุจริต กิจกรรม 3.2 การประกาศค่านิยมสร้างสรรค้ป้องกันกาทุจริต	โครงการ 3.1 การสร้างเครือข่ายด้านภัยทุจริต กิจกรรม 3.2 รวมใจไปทำบุญ 3.3 KM เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.4 ข้อเสนอแนะ "การพัฒนาความสุจริตในองค์กร"	โครงการ 3.1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านภัยทุจริต 3.2 KM เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 ข้อเสนอแนะ "การพัฒนาความสุจริตในองค์กร"	โครงการ 3.1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านภัยทุจริต 3.2 KM เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 ข้อเสนอแนะ "การพัฒนาความสุจริตในองค์กร"	3.1 (5,000) 3.2 (-)	3.1 (10,000) 3.2 (30,000) 3.3 (10,000) 3.4 (10,000)	3.1 (20,000) 3.2 (10,000) 3.3 (10,000)	3.1 (20,000) 3.2 (10,000) 3.3 (10,000)	3.1 จำนวนค่านิยมสร้างสรรค้ที่จัดทำ (5 ข้อ) 3.2 วันที่มีการประกาศใช้ 3.3 จำนวนกิจกรรม KM (2 กิจกรรม) 3.4 จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับ (ไม่น้อยกว่า 5 ข้อเสนอแนะ)	3.1 จำนวนเครือข่ายที่เกิดขึ้น (50 คน และ/หรือ 25 องค์กร) 3.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า 50 คน) 3.3 จำนวนกิจกรรม KM (2 กิจกรรม) 3.4 จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับ (ไม่น้อยกว่า 5 ข้อเสนอแนะ)	3.1 จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็ง (1 ครั้ง) 3.1 จำนวนกิจกรรม KM (2 กิจกรรม) 3.2 จำนวนกิจกรรม KM (2 กิจกรรม) 3.3 จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับ (ไม่น้อยกว่า 5 ข้อเสนอแนะ)	3.1 จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็ง (1 ครั้ง) 3.2 จำนวนกิจกรรม KM (2 กิจกรรม) 3.3 จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับ (ไม่น้อยกว่า 5 ข้อเสนอแนะ)

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ 2552-2555)
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แบบฟอร์ม 1

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	
4) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการ 4.1 การจัดทำจรรยาบรรณวิชาชีพ กิจกรรม 4.2 การประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพ	โครงการ 4.1 สัมมนา "ความเป็นมืออาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" 4.2 การสำรวจคุณธรรมจริยธรรมบุคคล 4.3 การประชุมกลุ่มย่อยเครือข่ายภายในด้านภัยทุจริต (Focal Point Meeting)	โครงการ 4.1 สัมมนา "ความเป็นมืออาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" 4.2 การประชุมกลุ่มย่อยเครือข่ายภายในด้านภัยทุจริต (Focal Point Meeting) 4.3 การสร้างตัวชี้วัดคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	โครงการ 4.1 สัมมนา "ความเป็นมืออาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" 4.2 การประชุมกลุ่มย่อยเครือข่ายภายในด้านภัยทุจริต (Focal Point Meeting)	4.1 (5,000)	4.1 (50,000)	4.1 (50,000)	4.1 (50,000)	4.1 จำนวนจรรยาบรรณวิชาชีพที่มีการประกาศใช้ (5 วิชาชีพ) 4.2 วันที่มีการประกาศใช้	4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา (100 คน) 4.2 จำนวนผู้ผ่านการสำรวจ (100 คน) 4.3 จำนวนครั้งที่จัดประชุม (1 ครั้ง)	4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา (100 คน) 4.2 จำนวนครั้งที่จัดประชุม (1 ครั้ง) 4.3 จำนวนตัวชี้วัด (10 ตัวชี้วัด) การประกาศใช้ตัวชี้วัด (1 ประกาศ)	4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา (100 คน) 4.2 จำนวนครั้งที่จัดประชุม (1 ครั้ง)	4.1 จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา (100 คน) 4.2 จำนวนครั้งที่จัดประชุม (1 ครั้ง)